

Prot.	30/2006	<u>ORDINE DI SERVIZIO</u>	n.	21/06
Decorrenza	immediata		Data	26.05.2006

OGGETTO: PROGETTO RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

In relazione alle indicazioni della Commissione Europea e alle iniziative promosse da Confindustria e con riferimento alle migliori pratiche adottate dalle realtà industriali più attente al tema della responsabilità sociale, risulta fondamentale definire, in coerenza con le strategie di sviluppo dell'Azienda, un "Piano di Responsabilità Sociale" che, attraverso un sistema di gestione integrato, valorizzi la centralità della dimensione sociale, il rispetto per l'ambiente, l'etica e l'attenzione nei confronti di tutti gli stakeholder, interni ed esterni.

In quest'ottica, viene costituito alle dirette dipendenze del Responsabile della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione, il "**Progetto Responsabilità Sociale d'Impresa**" che, anche attraverso un'attività di confronto con le altre realtà nazionali e internazionali, permetta di inquadrare e valorizzare le iniziative aziendali in un Piano strategico e unitario.

La definizione del Piano di Responsabilità Sociale sarà funzionale a:

- individuare linee guida, obiettivi e aree di azione pluriennale finalizzate a progredire sui temi della sostenibilità economica, sociale e ambientale;
- effettuare attività di benchmarking nazionale e internazionale mirate a verificare il posizionamento dell'Azienda sulle tematiche d'interesse e individuare nuove opportunità di sviluppo;
- pianificare e promuovere conseguenti iniziative finalizzate a consolidare i principi dello sviluppo sostenibile, della solidarietà e del benessere sociale;
- favorire l'orientamento allo sviluppo di politiche di welfare dirette alla generalità dei dipendenti.

Al Progetto, coordinato dalla funzione Relazioni Industriali della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione, parteciperanno le funzioni:

- Formazione e Comunicazione Interna in ambito Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione
- Relazioni Pubbliche in ambito Direzione Communication & Advertising
- Bilancio in ambito Direzione Amministrazione Finanza e Controllo
- Trasporti in ambito Divisione Operazioni Logistiche
- Energy Management in ambito Direzione Centrale Immobili e Acquisti
- Gestione e Coordinamento Sicurezza sul Lavoro in ambito Direzione Centrale Tutela Aziendale
- Ethics Governance in ambito Direzione Internal Auditing.

In relazione alla realizzazione di specifiche attività, saranno coinvolte, di volta in volta, ulteriori funzioni aziendali interessate.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Massimo Sarmi
(originale firmato)